

УТВЕРЖДЕН  
приказом ООО «УК «Дело»  
от «16» февраля 2022 г. №9

**КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА  
ООО «УК «ДЕЛО»  
(редакция №1)**

Город Москва,  
2022 г.

## **1. Общие положения**

Настоящий кодекс разработан и внедрён с целью информирования действующих и потенциальных поставщиков об основных принципах Общества с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «Дело» (далее - УК Дело).

При выборе поставщиков УК Дело будет отдано предпочтение поставщикам, которые стремятся к соблюдению принципов устойчивого развития, с учётом результатов оценки по соответствующим показателям во всей цепочке поставок.

УК Дело поддерживает равные деловые отношения с поставщиками и призывает их работать с соблюдением принципов, указанных в настоящем Кодексе.

Поставщикам рекомендуется:

руководствоваться принципами (этическими, антикоррупционными, экологическими, охраны труда) и правами человека в своей организации;

выстраивать и поддерживать эффективные системы управления, в основе которых лежат принципы устойчивого развития, включающие в себя постановку адекватных целей, регулярную оценку деятельности и практику постоянного улучшения;

придерживаться принципов прозрачности, конкурентоспособности и соблюдения в полной мере законодательства Российской Федерации.

В рамках реализации настоящего Кодекса при заключении договоров УК Дело предлагает поставщикам подтвердить принятие принципов, перечисленных в настоящем документе.

## **2. Этические принципы**

2.1. УК Дело призывает своих поставщиков следовать следующим этическим принципам:

2.1.1. Уважение. Уважать честь, достоинство, права и законные интересы людей, их культурные традиции. Не допускать проявлений дискриминации по половым, политическим, религиозным, национальным или иным мотивам.

2.1.2. Добросовестность. Следовать принципам добросовестной конкуренции, действовать открыто в отношениях со своими поставщиками, клиентами и деловыми партнёрами.

2.1.3. Законность. Выполнять общепризнанные принципы и нормы международного права, требования применимого законодательства.

2.1.4. Ответственность. Нести ответственность за результаты своей работы.

2.1.5. Открытость и прозрачность. Взаимодействие с работниками, поставщиками, клиентами, деловыми партнерами, должностными лицами, средствами массовой информации на основе принципа открытости и прозрачности с учетом ограничений и требований применимого законодательства.

2.1.6. Занятость и разнообразие трудовых ресурсов. Стремление к использованию единых принципов и подходов к работе с персоналом во всех регионах своего присутствия, принимая во внимание местную специфику и особенности.

2.1.7. Взаимодействие с местным населением. Уделять особое внимание поддержанию долгосрочных и конструктивных отношений с местным населением в регионах присутствия.

### **3. Антикоррупционные принципы**

3.1. УК Дело ожидает от своих поставщиков следование следующим антикоррупционным принципам:

3.1.1. Соответствие законодательству и общепринятым нормам – мероприятия по противодействию корпоративному мошенничеству соответствуют Конституции и законодательству Российской Федерации, принципам и нормам международного права и заключенным Российской Федерацией международным договорам.

3.1.2. Неприятие корпоративного мошенничества.

3.1.3. Соразмерность рискам и эффективность антикоррупционных процедур.

3.1.4. Вовлеченность и информирование работников о мерах предотвращения случаев коррупции и корпоративного мошенничества.

3.1.5. Контроль и регулярный мониторинг.

3.1.6. Отказ от возмездия информаторам.

3.2. Отказ поставщиком от соблюдения вышеназванных принципов, будет являться основанием для прекращения сотрудничества.

#### **4. Принципы в области охраны труда**

4.1. УК Дело призывает своих поставщиков соблюдать следующие принципы в области охраны труда:

4.1.1. принцип приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

4.1.2. принцип признания вероятности повреждения здоровья работника с учетом тяжести последствий в качестве профессионального риска;

4.1.3. принцип вовлеченности руководства и работников к участию в системе управления охраной труда;

4.1.4. принцип обеспеченности ресурсами, который предполагает выделение финансирования для достижения поставленных целей и задач в области охраны труда;

4.1.5. принцип информационной открытости о деятельности в области охраны труда;

4.1.6. принцип постоянного совершенствования системы охраны труда к изменениям внешней и внутренней трудовой среды;

4.1.7. принцип социального партнерства в рамках прямого диалога между работодателем и работником;

4.1.8. принцип персональной ответственности руководства и работников за надлежащее выполнение возложенных на них обязанностей в сфере охраны труда;

4.1.9. принцип предоставления справедливой и объективной заработной платы, льгот и прочих условий трудоустройства в соответствии с действующим законодательством.

#### **5. Принципы в области прав человека**

5.1. УК Дело призывает своих поставщиков уважать права человека и следовать следующим принципам:

5.2. запрещать использование детского труда;

5.3. не допускать использование принудительного, рабского труда или невольного труда;

5.4. не допускать бесчеловечное обращение с сотрудниками, включая любые формы физического и сексуального насилия или словесных оскорблений, притеснений или иных форм угнетения;

5.5. признавать и уважать право своих сотрудников на свободу собраний при условии применимого законодательства;

5.6. применять справедливые и обоснованные условия найма, включая, кроме прочего, рабочие часы и вознаграждение;

5.7. исключить все формы дискриминации и поощрять социокультурное многообразие персонала.

## **6. Экологические принципы**

6.1. УК Дело призывает своих поставщиков соблюдать следующие экологические принципы:

6.1.1. соответствие требованиям законодательства, следование рекомендациям, международным конвенциям, лучшим практикам и стандартам в области сохранения окружающей среды;

6.1.2. учет экологических факторов и оценки возможного негативного воздействия на окружающую среду при принятии инвестиционных решений;

6.1.3. необходимость снижения негативного воздействия на окружающую среду, ответственного ресурсопотребления и повышение ответственности за состояние окружающей среды;

6.1.4. постоянное содействие развитию, внедрению и распространению экологически безопасных технологий и лучших практик управления вопросами экологического воздействия;

6.1.5. поддержка подхода к экологическим вопросам, основанном на принципе предосторожности.

## **7. Ссылки**

7.1. Кодексы и политики УК Дело вы сможете найти по ссылке: [delo-group.ru/about/esg/](http://delo-group.ru/about/esg/).

---